

永續發展委員會

華星光通為落實社會責任，致力永續發展，於110年5月6日董事會設置社會及永續發展責任委員會，並訂定組織規程，以資遵循。111年11月3日訂定永續發展實務守則，並將委員會更名為永續發展委員會，該會隸屬董事會轄下，依據組織規程制定相關政策及目標，每年定期開會檢視運作狀況。

委員會由三位獨立董事及一位管理代表組成，在委員會的監督下，確保落實社會責任使命，朝永續發展最終目標而努力。本委員會由獨立董事劉容生為委員會之召集人，其具備經營管理、及公司治理專長，符合該委員會所需之專業能力。111年度共召開2次會議。

委員會名單

姓名	職稱
劉容生(獨立董事)	主席
鄭瑞明(獨立董事)	委員
鍾依華(獨立董事)	委員
陳雅琴(資深經理)	管理代表

本委員會以善良管理人之注意，忠實履行下列職權事項：

- 一、制定及修訂本公司永續發展相關制度、政策及承諾。
- 二、監督本公司永續發展政策方向與年度目標。
- 三、每年將執行成果彙整呈報董事會。
- 四、經董事會決議指示辦理之永續相關工作事項。

本公司就永續發展之重大性原則，進行重要議題如環境、社會及公司治理之相關風險評估，並依據評估後之風險，風險策略及執行如下，擬於 112 年 3 月 16 日於董事會報告。

重大議題	策略目標	執行單位	具體執行情形
宣導永續發展並持續改善管理系統及實務作業，從觀念到實務逐步流入企業。	1. 修訂原企業社會責任實務守則修改為永續發展實務守則。 2. 開辦永續發展責任之教育訓練	總經理室	1. 增訂永續發展實務守則 2. 8/16 & 11/2 辦理「RBA7.0(EICC)行為準則簡介、驗廠實務與稽核重點」共 44 人受訓
持續提升公司治理評鑑成效。	增加資訊透明度 1. 為提升公司股權結構之透明度，於官網揭露主要股東資訊。 2. 為保障股東平等，符合國際潮流，使外資機構亦能獲得平等資訊，新增申報英文版股東會開會通知	股務部	1. 考量資料時效性，未免使用者混淆故不揭露於官網，然該資料已可於年報上查詢。 2. 111 年股東會開會通知書(英文版)於 111 年 5 月 16 日上傳至公開資訊觀測站供投資人獲得相關資訊。
持續以有效的管理系統，維持社會及永續發展責任有效運作系統。	取得 RBA 每 2 年一次的驗證	總經理室	111/11/28~29 進行第三方稽核，111/12/15 取得官方銀級認證。
持續宣導道德規範，落實全員誠信道德之行為遵循。	列入年度訓練計劃 1. 內線交易 2. 個人隱私保護。	人資處	1. 11/3&11/7~11/18 實施「內線交易法律小學堂」線上課程複訓，共 25 人受訓(含董事)。 2. 12/19~12/31 實施「如何適用個資法」線上課程，共 21 人受訓。

向合作夥伴推廣永續發展，從承諾到實務，共同實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標。	1. 供應商社會責任承諾書簽署 75 家以上之目標 2. 完成 3 家供應商 RBA 風險管控抽查，確保落實風險控管機制。	資材處	1. 今年度已簽署 85 家以上之目標 2. 已完成 3 家供應商 RBA 風險管控抽查，皆為 80 分以上屬低風險等級。 3. 已完成 1 家供應商 RBA 實地稽核，80 分以上屬低風險等級。
強化環境管理落實廢棄物減量，提升廢棄物資源化比例	1. 持續推動廠內廢棄物其再利用量，2022 年度目標為 2000 公斤以上。 2. 減少包裝材料廢棄，持續進行包裝材料再利用達 200 公斤以上。 3. 有機溶劑回收在利用達 2000 公斤以上。	職安處	1. 包材回收:299.74 公斤 2. 廢溶劑回收再利用處理用 2830 公斤
持續進行自主性溫室氣體盤查建立廠內基線以利後續進行減量管理。	推動節約能源措施訂定節能改善方案，使同仁有節能觀念與認知，以達年度節電量 1%之目標。	職安處	1. 本公司 111 年因製造總工時數提高，節電率能仍達 0.83%。 2. 104 年~111 年平均節電率為 1.01%。
員工申訴案件一個月內處理完成率達 85%，建構傾聽及關懷之友善職場。	每月統計申請案件及處理結案進度	人資處	本年度申訴案件僅 2 件，一個月內處理完成率為 100%。
開辦反歧視/性騷擾之教育訓練，致力建構零歧視零騷擾的友善工作環境。	列入年度訓練計劃規劃。	職安處	於 10/18~10/25 實施「職場不法侵害(暴力)宣導」線上課程。
辦理新人關懷座談，建立溝通回饋機制，提高員工參與。	每週辦理 0.5 小時之座談會，瞭解新進人員適應狀況及蒐集建議回饋，作為內部改善之參考。	人資處	為更有效率蒐集離職人員回饋建議，改以離職訪談方式進行分析彙整報告，以提升留任率。
持續以有效的管理系統，建立與維持安全舒適、建康衛生之工作環境	取得 ISO14001+45001 管理系統的驗證	職安處	1. 取得 ISO 14001 環境管理系統認證 有效期限：2020/4/14~2023/4/13 認證號碼：05884/B/0001/UK/En

			<p>2. 取得 ISO 45001 環境管理系統認證 有效期限：2022/3/15~2025/3/14 認證號碼：05884/D/0001/UK/En</p>
<p>以保障全體員工生命安全為最高管理原則，建立與維持安全舒適、建康衛生之工作環境並對員工定期實施安全與健康教育。</p>	<p>1. 廠區安全虛驚事件>12 件 2. 2022 年度健康講座及安全衛生教育訓練舉辦 10 場 3. 環境污染無重大污染 0 件</p>	職安處	<p>1. 111 年度共 11 件虛驚事件 2. 目前安全衛生教育與健康講座共 10 場 3. 環境污染無重大污染 0 件</p>
<p>本著「取之於社會，用之於社會」的精神，在能力範圍內，我們將持續投入服務社會大眾，參與社會活動</p>	<p>目前以環保再利用之概念進行國內外物資捐贈。</p>	愛心社	<p>1. 1 月至亨護理之家收容遊民，極缺大量成人冬季夏季衣物供替換。此活動公告在社團群組後，獲得大家熱烈響應，捐贈家中幾大箱的舊衣，不但達到舊衣再利用的價值，也幫助遊民 2. 3 月援贈烏克蘭難民物資活動公告在社團群組後，獲得大家熱烈響應，捐贈家中全新醫療口罩、衛生棉、雨衣、拐杖共計二箱物資，不但達到國民外交，也幫助烏克蘭逃亡的人民 3. 8 月陽光基金會愛心活動，老窩咖啡愛心中秋禮盒義賣，全數作為燒傷顏損者重建基金 4. 11 月(a)舊鞋救命(b)二手牛仔褲回收再創新機 捐贈家中的舊鞋讓舊鞋及包包，讓這些物資在非洲有新主人，能延續它們的生命。 二手牛仔褲成為環保再製的設計原料，讓木匠的家將廢棄衣物蛻變成新的文創良品，做為支持弱勢就業的義賣商品收入，並培育聾啞媽媽與在地婦女接單製作。</p>