

(五)履行社會責任情形：公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一)公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二)公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三)公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四)公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	v		<p>(一)本公司訂有「企業社會責任政策」並揭露於公司網站，不定期進行企業社會責任實施成效。</p> <p>(二)本公司每年依員工(含經理人)需求安排進行教育進修，內容包含法律、溝通協調、管理課程、職場倫理、勞工安全及環保等課程。</p> <p>(三)本公司由總經理室負責推動企業社會責任作業，並由管理部負責執行。社會公益部份採取「年度計畫表」方式運作並編列預算，此計畫表會先呈報董事長簽核確認後，才由管理部依計畫表按月執行各項社會公益事項，不定期向高階主管(含總經理室)及董事長陳報處理狀況。 另由管理部依環境保護之維護計畫及減碳目標執行各項作業，且由公司各功能單位蒐集及回報各利害關係人關切議題予高階主管(含總經理室)及董事長或董事會。</p> <p>(四)本公司依據市場薪資調查報告制定薪酬政策，不定期評量薪資報酬合理性。本公司訂有薪資管理辦法、員工績效考核及獎懲辦法，明確訂定績效指標及獎懲規定。績效評核期間，鼓勵雙向溝通，並鼓勵同仁實際參與弱勢團體相關活動，共同落實企業社會責</p>	無重大差異

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
			任政策之理念。	
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三)公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	V		<p>(一)本公司產品全面使用之材料符合 RoHS/REACH/PFOS/PFOA 規範，並請供應商確保其材料來源符合性，以共同保護環境及生態安全。同時本公司為提升各項資源之利用效率並與供應商合作，將包裝材料回收重複使用，達成減量，降低對環境之衝擊。</p> <p>(二)本公司訂有環保政策，亦已取得 ISO14001 認證。並落實執行環境管理系統，依法規進行汙水及廢棄物處理，積極提倡環保節能概念，減少資源之浪費。 認證種類：ISO-14001：2004 第一次認證通過日：2011.04.14 本次證書換證日：2014.04.14 本次證書到期日：2017.04.13</p> <p>(三)本公司由管理部負責收集了解因氣候變遷所造成之衝擊，並提報管理階層於營運活動時作為決策之參考。為讓節能減碳有所成效，本公司制訂 5 年期每年達成每仟單位產出量減碳 1% 之目標。為達成此目標公司廠區無塵室及辦公區空調廠務設備如空壓機乾燥機冰水主機等逐步採用變頻控制系統，並進行生產設備自動化及生產效率之提升，燈管採用節能燈管以降低能源之消耗，</p>	無重大差異

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因																
	是	否	摘要說明(註 2)																	
			<p>減少碳排放量。</p> <p>本廠歷年碳排放量統計：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>總碳排放量 (Kg CO2e)</th> <th>總產量 (PCS)</th> <th>每仟單位碳排放量 (Kg CO2e/KPCS)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>102</td> <td>2,566,361</td> <td>23,946,134</td> <td>107.2</td> </tr> <tr> <td>103</td> <td>3,236,244</td> <td>39,861,884</td> <td>81.2</td> </tr> <tr> <td>104</td> <td>3,749,021</td> <td>62,103,496</td> <td>60.4</td> </tr> </tbody> </table> <p>管理部每月收集、分析及檢討公司用電量及水量，作為改善依據。</p> <p>同時公司宣導並強化員工環保節能觀念及認知，以下為本公司節能環保的具體作法：</p> <ul style="list-style-type: none"> *空調溫度控管在 26 度、進出隨手關門。 *隨手關燈。 *下班關機、空調系統自動關機。 *短層樓層改走樓梯，降低電梯使用。 *節約用水。 *自備茶杯、筷子。 *回收紙再利用，並推表單 e 化。 	年度	總碳排放量 (Kg CO2e)	總產量 (PCS)	每仟單位碳排放量 (Kg CO2e/KPCS)	102	2,566,361	23,946,134	107.2	103	3,236,244	39,861,884	81.2	104	3,749,021	62,103,496	60.4	
年度	總碳排放量 (Kg CO2e)	總產量 (PCS)	每仟單位碳排放量 (Kg CO2e/KPCS)																	
102	2,566,361	23,946,134	107.2																	
103	3,236,244	39,861,884	81.2																	
104	3,749,021	62,103,496	60.4																	
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p>	v		<p>(一)本公司所制定之管理政策及作業程序依照中華民國法規制定，且無違反人權、種族、性別、宗教等任何歧視之情事。另本公司也訂定「企業社會責任政策」以資遵循。</p> <p>(二)本公司設立員工意見箱及電子信箱，提供同仁申訴及改善建議，並制定相關法規，訂定申訴流程，並保障申訴人員之隱匿性。申</p>	無重大差異																

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
<p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四)公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p>			<p>訴之事件將由管理部進行調查及處理，並將調查/處理結果陳報最高管理階層主管，且建立管理機制，預防事件再發生。</p> <p>(三)本公司依法設置勞安單位，辦理安全、衛生等相關業務並落實提供員工安全與健康之工作環境:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.對飲水、衛生器材、升降梯、消防等設備實施定期保養與檢修。 2.請合格之清除處理廠商清運廢溶劑及廢棄物。 3.並舉辦勞工安全衛生教育訓練，及健康促進相關活動。 4.提供溫馨哺乳室、醫護室、員工休憩室及員工健身房。 5.依勞工健康保護規則，優於法規每年實施全體員工在職體檢。 6.設置專職職場護理人員及特約職業醫學專科醫師，提供員工健康諮詢、指導、評估、健康問題追蹤管理及轉介或醫療服務方案等，幫助員工掌握健康數據及狀況。 <p>(四)公司內部採行各單位分層負責之管理模式，同仁有任何問題可先向主管詢問及溝通，或是向管理部提出，以獲得解決或改善。當公司有營運變動或重大改變時，董事長或高階管理階層舉行員工座談會向同仁說明；如涉及員工權益部分，以勞資會議進行協商，通過後始變更及公告施行。</p>	

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
(五)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？			(五)本公司每年擬訂教育訓練計畫，針對員工之職涯發展，除了完善的內、外部教育訓練課程外，亦提供內部職務輪調的機制，員工可與單位主管及管理部提出未來發展之期待，公司將全力協助其發展，落實適才適所的企業理念。	
(六)公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？			(六)本公司在研發、採購、生產、銷售等作業及服務流程方面制定相關內控制度及管理辦法，確保本公司產品產出符合 RoHS/ REACH/PFOS/PFOA 規範。本公司設置審計委員會專屬信箱，作為申訴管道，同時在公司網站揭露。	
(七)對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？			(七)本公司始於產品研發階段時即會進行零件承認確認作業，以確認零件符合環保(如 RoHS/ REACH/PFOS/PFOA)等相關法規及國際準則。另外本公司訂有「環保承諾」辦法，並揭露於公司網站企業社會責任專區。	
(八)公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？			(八)與供應商交易前會進行供應商評估，採購交易時請供應商依本公司的環保承諾辦法確保交付給本公司之其產品及其材料來源符合環保(如 RoHS/ REACH/PFOS/PFOA)等相關法規及國際準則。	
(九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如 涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會 有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？			(九)本公司在與供應商交易前會告知本公司的「誠信經營守則」規範。本公司於商業往來之前，會考量供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否有不誠信行為紀錄，並避免與有不誠信行為紀錄者進行交	

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
			易。簽訂契約內容包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉及不誠信行為，得隨時終止 或解除契約之條款。	
四、加強資訊揭露 (一)公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	v		本公司網站設置「企業社會責任」專區，揭露本公司企業社會責任政策，同時也揭露員工福利、環境 關懷、社會關環及環保等資訊。此外，在公開資訊觀測站、年報、公開說明書中也 揭露履行社會責任等相關資訊。請參考本公司網站「企業社會責任」專區，網址： http://www.luxnetcorp.com.tw 。	無重大差異
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 1.本公司訂有企業社會責任政策，並於公司網站上揭露，請參考本公司網站「企業社會責任」專區，網址： http://www.luxnetcorp.com.tw 。 2.本公司企業社會責任政策內容包括法規遵守、就業自由、待遇與歧視、薪資與福利、健康與安全、環境保護、溝通機制、道德 規範、智慧財產、公司治理及推廣參與等項目原則，雖 104 年度尚未訂有本身之企業社會責任守則，但目前本公司已在				
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： 1.員工權益及僱員關懷：(1)本公司重視員工之權益與福利，相關管理制度依循「勞動基準法」等相關法令規範，辦理勞保、健保及成立福利委員會辦理 旅遊，並提供員工各種技能培育訓練的機會。另為促進與員工間溝通，除直屬長官的溝通管道外，董事長不定期舉行員工座談會，與員工面對溝通，以確保訊息即時傳遞與透明化，並讓員工充分表達對公司建議，以做為各項措施改善之依據。 (2)本公司認為員工的健康是維繫企業正常營運的基礎，照顧員工的身心健康是企業的責任，所以公司每年定期執行員工健康檢查，並在廠區設置專屬員工休息區，提供沙發、球桌、跑步機、按摩椅等運動設施供員工休息或下班後使用，以滿足員工健康需求。另外本公司的安全管理除了致力於事故預防外，也擬訂災害緊急應變程序，萬一災害發生時，可以保障公司員工生命安全，並避免或降低事故災害發生時對社會與環境的衝擊。 (3)本公司及董事長為降低員工負擔，設置員工學位及員工子女獎助學金申請發放辦法，期許並鼓勵員工及其在學子女持續進修，實際照顧弱勢家庭改善生活，發揮社會責任理念。104 年度申請董事長員工子女獎助學金通過員工數 43 人，獲獎助子女 數 60 人，獎助金額 72 萬元。				

評估項目	運作情形(註 1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註 2)	
<p>2.投資者關係：本公司即時公告財務、業務及重大訊息資訊於公司網站及公開資訊觀測站，使投資者充分知悉本公司經營成果及發展方向，實現股東利益最大化。</p> <p>3.供應商及利害關係人：公司本著共存榮之關係，給予供應商獲取其應得之利潤，共創雙贏之局面。公司對於利害關係人之權利亦相當重視，其欲查閱及抄錄公司登記資料時，均可透過相關法條之規定查核。</p> <p>4.客戶面：本公司以誠信為商業基礎，為客戶提供高質量及準時交貨的最優服務，且與客戶間建立策略性伙伴。</p> <p>5.對社會及社區回饋：</p> <p>(1)本公司關心教育城鄉差異，與天下雜誌合作參加中壢地區小學圖書計劃，贊助桃園市中壢區 24 所小學，每校1 年級每班一份(共 151 份)雜誌，期盼孩子透過閱讀累積知識，同時建立正確的價值觀、養成好品格。(2)本公司長期關注桃園市楊梅區瑞原小學弱勢學童之學習及社團活動：贊助低年級扯鈴社團發展計畫及高年級科學營隊計畫。(3)贊助元智大學社服工作隊育幼院課輔計畫。</p> <p>(4) 參與行動千里村里平安箱活動，公司將每月兩次拜拜祭品，透過里長將捐助給需要的邊緣戶。</p> <p>(5) 02062 南台灣地震，捐助新台幣一百萬元協助台南市政府進行災後救助。</p>				
<p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：</p> <p>本公司已編製企業社會責任報告書，請參考本公司網站「企業社會責任」專區，網址：http://www.luxnetcorp.com.tw。</p>				

註1：運作情形不論勾選「是」或「否」，均應於摘要說明欄位敘明。

註2：公司已編製企業社會責任報告書者，摘要說明得以註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。