

華星光通社會及永續發展責任政策及承諾

2022/11/9 第一次修訂

華星光通承諾積極推動《責任商業聯盟行為準則 Responsible Business Alliance，簡稱 RBA》之規範、善盡《企業社會責任 Corporate Social Responsibility，簡稱 CSR》，致力確保公司、供應商及外包商員工受到尊重並富有尊嚴、工作環境之安全、商業營運環保並遵守道德操守。我們承諾在公司治理、勞工權益、健康安全、環境、道德等社會責任方面持續關注，為體現此承諾並創造永續發展的經營環境，我們訂定此政策，承諾為此責任努力不懈。

人權政策

華星光通恪守各營運據點所在地法規，遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」第一與第二條原則、「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」，落實人權保障，有尊嚴地對待現職同仁。

我們的承諾：

1. 恪遵營運所在地之勞動法規，並提供勞動者安全及健康的工作環境。
2. 不強迫勞動、禁用童工、禁止騷擾與不人道待遇、尊重合法之結社自由、保障隱私權。
3. 在招募及人資管理上不因種族、性別、年齡、宗教、膚色、國籍、性傾向、殘疾、懷孕、兵役、政治立場...等與工作非相關因素而有差異，依工作表現及實際貢獻給予合適的薪資福利。

衝突礦物政策

我們承諾依循經濟合作暨發展組織(OECD) 之盡職調查指南，不使用及不採購來自高風險區域所產出的衝突礦物，並致力要求上游原料及零組件供應商必須履行社會環境責任，不得使用來自高風險區域的衝突礦物，且相關交易活動須符合責任商業聯盟行為準則。

我們承諾將持續關注衝突礦產之議題，在金(Au)、錫(Sn)、鉭(Ta)及鎢(W)等被要求規範之金屬來源，要求供應商及其上游供應商承諾謹遵相關規範，共同善盡企業環境社會之責。

道德政策

華星光通從事一切商業活動皆秉持誠信、公平、符合法令規定及遵守商業道德，嚴禁員工賄賂、貪瀆、敲詐、勒索、勾結、利益衝突、收受或給予供貨商、客戶及利益相關者不符商業禮儀之餽贈、禮金、款待，嚴謹保護本公司、客戶、供應商的機密信息、資產及知識產權。

本公司堅守誠信經營，禁止任何形式之不正當行為，並建立檢舉及被檢舉之身分保密機制。如發現不法情事，提供投訴管道。本公司將嚴格進行審查，並保護檢舉人，同時嚴格保密調查內容及結果，以確保相關人員的權益不因檢舉或投訴而受損。

環境安全衛生政策

華星光通致力確保符合環境保護及安全衛生相關法令規章及客戶之要求。工作者及其代表諮商及參與防止傷害、疾病、事故預防及損害控制。順應國際環境保護趨勢及組織處境，積極推動節能減碳活動。

對於環境安全我們持續檢討與改進，以提高安全衛生及環境管理目標及整體績效。將環境與安全衛生政策傳達予員工、客戶、供應商及其他利害相關團體，共同善盡企業環境社會之責。