

113 年永續發展年度執行方案期末執行情形

| 重大議題 | 政策                                  | 策略目標                                       | 執行單位    | 執行方案  | 執行情形   |
|------|-------------------------------------|--|---------|---|--|
| 公司治理 | 公司秉持誠信經營原則，落實於企業文化，反對任何形式的貪污、貪腐與賄賂。 | 持續宣導道德規範，落實全員誠信道德之行為遵循。                    | 總經理室    | 董事和高階經理人簽署聲明書<br>持續教育訓練及宣導  | 董事及管理階級已簽署簽署聲明書<br>持續教育訓練及宣導   |
|      | 保障股東權益                              | 遵守各項法令規定並提升公司治理，以保障股東權益。                   | 總經理室    | 增加資訊透明度<br>持續提升公司治理評鑑指標之達成  | 1. 公司官方網站資訊持續更新<br>2. 評鑑項目   |
|      | 宣導永續發展從觀念到實務逐步流入企業。                 | 持續改善管理系統及實務作業，                             | 總經理室    | 1. 開辦永續發展責任之教育訓練<br>2. RBA 管理系統運作及認證                                  | 1. RBA8.0 準則教育訓練 7/16 舉辦<br>2. RBA 持續運作，完成官方驗證。  |
|      | 向合作夥伴推廣永續發展，從承諾到實務，共同促成永續經營與發展。     | 加強供應商社會責任承諾書，並持續供應商 RBA 風險管控抽查，確保落實風險控管機制。 | 資材處     | 1. 今年度簽署 100 家以上之目標<br>2. 3 家供應商 RBA 風險管控抽查<br>3. 1 家供應商 RBA 實地稽核     | 1. 完成今年度簽署 100 家以上之目標(其中心供應商 91 家)<br>2. 完成 3 家供應商 RBA 風險管控抽查<br>3. 完成 1 家供應商 RBA 實地稽核 |
| 環境   | 追求環境永續，推動節能減碳，採行各項管理措施，降低營運對環境之衝擊。  | 強化環境管理落實廢棄物減量，提升廢棄物資源化比例                   | 人資處/職安衛 | 1. 包裝材料 tray 盤和泡棉資源化達 3000 公斤以上/每年<br>2. 持續提升丙酮和異丙醇回收量達 2000 公斤以上/每年。 | 1. 2812.86Kg<br>2. 1380Kg  |

|    |  |  |                        |  |   |
|----|--|--|------------------------|--|---|
|    |  | 持續進行自主性溫室氣體盤查建立廠內基線以利後續進行減量管理。推動節約能源措施訂定節能改善方案，使同仁有節能觀念與認知，以達年度節電量 1% 之目標。 | 人資處/職安衛                | 1. 導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查活動，分析各排放源排放量之比例。<br>2. 能源使用節電 1% 以上。 | 1. ISO 14064-1 已完成盤查預計 10 月進行外部查證<br>2. 統計至 6/30，節電 46167.89 度。 |
| 社會 | 重視員工權益，尊重無歧視地對待，不容許任何不人道的待遇並營造健康安全的職場環境。 | 員工申訴案件一個月內處理完成率達 85%，建構傾聽及關懷之友善職場。   | 人資處                    | 每月統計申請案件及處理結案進度。   | 截至 6 月底前申訴案件共 1 件，並於一個月內處理，完成率為 100%。                           |
|    |  | 持續推動離職訪談機制及員工滿意度調查，建立溝通回饋機制，提高員工參與。  | 人資處                    | 離職訪談機制可有效蒐集建議回饋，輔以年度員工滿意度調查有助作為內部改善分析之參考。                    | 每位離職人員皆會進行訪談，並將訪談內容記錄並呈報。                                       |
|    |  | 致力建構零歧視零騷擾的友善工作環境。   | 人資處                    | 張貼及開辦性別平等及性騷擾相關資訊及教育訓練。                                      | 於 4 月有開辦拒絕職場性騷擾線上教育訓練課程，並於公佈欄張貼拒絕性騷擾宣導文宣。                       |
|    |  | 持續以有效的管理系統，建立與維持安全舒適、健康衛生之工作環境。  | 人資處/職安衛                | 1. 持續有效執行 ISO 14001 環境管理系統<br>2. 持續有效執行 ISO 45001 職安衛管理系統    | 1. ISO14001 於每季安委會完成<br>2. ISO45001 於每季安委會完成進度追蹤度追蹤             |
|    |  | 以保障全體員工生命安全為最高管理原則，建立與維持安全舒適、健康衛生之工作環境並對員工定期實施安全與健康教育。                     | 人資處/職安衛                | 1. 新進人員安全衛生教育訓練<br>2. 承攬商在進入作業場所時給予危害告知                      | 1. 新進人員教育訓練統計至六月共 19 位達成率 100%<br>2. 施工前完成施工人員危害告知統計至六月共有 10 件  |
|    |  | 本著「取之於社會，用之於社會」的精神，在能力範圍內，我們將持續投入服務社會大眾，參與社會活動                             | 友善鄰里<br>幫助弱勢<br>向大自然學習 | 人資處/職安   | 1. 參加里長舉辦之平安箱活動，友善鄰里  |

