

113 年永續發展年度方案執行情形

重大議題	政策	策略目標	執行單位	執行方案	執行情形
公司治理	公司秉持誠信經營原則，落實於企業文化，反對任何形式的貪污、貪腐與賄賂。	持續宣導道德規範，落實全員誠信道德之行為遵循。	總經理室	董事和高階經理人簽署聲明書 持續教育訓練及宣導	董事及管理階級已簽署聲明書 持續教育訓練及宣導
	保障股東權益	遵守各項法令規定並提升公司治理，以保障股東權益。	總經理室	增加資訊透明度 持續提升公司治理評鑑指標之達成	1. 公司官方網站資訊持續更新 2. 評鑑項目
	宣導永續發展從觀念到實務逐步流入企業。	持續改善管理系統及實務作業，	總經理室	1. 開辦永續發展責任之教育訓練 2. RBA 管理系統運作及認證	1. RBA8.0 準則教育訓練 7/16 舉辦 2. RBA 持續運作，完成官方驗證。
	向合作夥伴推廣永續發展，從承諾到實務，共同促成永續經營與發展。	加強供應商社會責任承諾書，並持續供應商 RBA 風險管控抽查，確保落實風險控管機制。	資材處	1. 今年度簽署 100 家以上之目標 2. 3 家供應商 RBA 風險管控抽查 3. 1 家供應商 RBA 實地稽核	1. 完成今年度簽署 100 家以上之目標(其中新供應商 91 家) 2. 完成 3 家供應商 RBA 風險管控抽查 3. 完成 1 家供應商 RBA 實地稽核
環境	追求環境永續，推動節能減碳，採行各項管理措施，降低營運對環境之衝擊。	強化環境管理落實廢棄物減量，提升廢棄物資源化比例	人資處/職安衛	1. 包裝材料 tray 盤和泡棉資源化達 3000 公斤以上/每年 2. 持續提升丙酮和異丙醇回收量達 2000 公斤以上/每年。	1. 5142.86Kg 2. 1770Kg

		持續進行自主性溫室氣體盤查建立廠內基線以利後續進行減量管理。推動節約能源措施訂定節能改善方案，使同仁有節能觀念與認知，以達年度節電量 1% 之目標。	人資處/職安衛	1. 導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查活動，分析各排放源排放量之比例。 2. 能源使用節電 1% 以上。	1. ISO 14064-1 於 10 月完成外部查證 2. 統計至 12/30，節電 92335.78 度。
社會	重視員工權益，尊重無歧視地對待，不容許任何不人道的待遇並營造健康安全的職場環境。	員工申訴案件一個月內處理完成率達 85%，建構傾聽及關懷之友善職場。	人資處	每月統計申請案件及處理結案進度。	截至 12 月底前申訴案件共 1 件，並於一個月內處理，完成率為 100%。
		持續推動離職訪談機制及員工滿意度調查，建立溝通回饋機制，提高員工參與。	人資處	離職訪談機制可有效蒐集建議回饋，輔以年度員工滿意度調查有助作為內部改善分析之參考。	每位離職人員皆會進行訪談，並將訪談內容記錄並呈報。亦彙整完成 2024 年度員工滿意度調查報告，有助建立與員工雙向溝通回饋，並作為內部改善分析之參考依據。
		致力建構零歧視零騷擾的友善工作環境。	人資處	張貼及開辦性別平等及性騷擾相關資訊及教育訓練。	於 4 月有開辦拒絕職場性騷擾及 9 月開辦防制就業歧視遵循及指導原則(課程中講述反性別歧視等)線上教育訓練課程，並於公佈欄張貼拒絕性騷擾宣導文宣。
		持續以有效的管理系統，建立與維持安全舒適、健康衛生之工作環境。	人資處/職安衛	1. 持續有效執行 ISO 14001 環境管理系統 2. 持續有效執行 ISO 45001 職安衛管理系統	1. ISO14001 於每季安委會完成 2. ISO45001 於每季安委會完成 進度追蹤度追蹤

	以保障全體員工生命安全為最高管理原則，建立與維持安全舒適、健康衛生之工作環境並對員工定期實施安全與健康教育。	人資處/職安衛	1. 新進人員安全衛生教育訓練 2. 承攬商在進入作業場所時給予危害告知	1. 新進人員教育訓練統計至12月共193位達成率100% 2. 施工前完成施工人員危害告知統計至12月共有18件
本著「取之於社會，用之於社會」的精神，在能力範圍內，我們將持續投入服務社會大眾，參與社會活動	友善鄰里 幫助弱勢 向大自然學習	人資處/職安	1. 參加里長舉辦之平安箱活動，友善鄰里	持續加入里長平安箱活動