

員工福利與照顧

本公司在招募時，以員工的工作能力為依歸，對於不同性別、宗教、種族、國籍或政黨均一視同仁，公平對待。在聘僱政策中亦明確規範，確保應徵者及員工在招募、任用、發展、評核與獎酬等方面均受公平對待。公司依法制定員工工作規則作為員工行為之依歸，訂定訓練藍圖作為發展方向之引導，並規劃多項福利暨薪酬獎勵措施，以激勵員工士氣。茲簡述公司福利暨措施如下：

1. 薪酬與保險

- (1) 員工自到職日起，即享有勞工保險、全民健康保險及團體保險，另外每年提供員工健康檢查、出差旅遊平安險。
- (2) 公司依當年度獲利狀況提撥年終獎金及員工酬勞，並制定員工限制型股票發放原則，吸引及鼓勵關鍵人才留任，共享公司成長報酬。

2. 員工教育訓練

為培養人力資本與提升企業競爭力，本公司提供多元化訓練課程及在職教育，訓練課程包括新進人員訓練、在職訓練課程、主管人員階層別訓練等，107年訓練實績如下：

類別	課程數	訓練總時數	訓練總人次
內訓	44	2,104	1,414
外訓	29	334	32
總計	73	2,438	1,446



另外，為持續強化人專業素質及國際視野，公司也訂有「員工學位及專業證照進修補助辦法」，並提供每年度每人金額 5 萬元的在職進修補助。

3. 退休制度及實施

- (1) 94年7月1日前本公司依勞動基準法之規定實施辦理，定期提撥勞工退休準備金，專戶儲存於台灣銀行，並足額提撥舊制退休金。
- (2) 自94年7月1日起實施勞退新制，本公司員工皆選擇新制，依勞工退休金條例規定，公司每月依法提撥退休金至勞工退休金帳戶，並依退休金條例之規定辦理退休相關事宜。
- (3) 107年度退休1人，公司依法發給退休金。

4. 完善的硬體設施

- (1) 員工餐廳：鼓勵同仁使用蒸飯箱及微波爐設備，打造乾淨無油煙之餐廳環境。
- (2) 哺乳室：乾淨衛生的集乳室及獨立儲存冰箱，讓哺乳女性同仁好安心。
- (3) 義式研磨咖啡：公司免費提供咖啡機及精選咖啡豆，讓喜好咖啡的同仁有更好的選擇。
- (4) 健身器材：公司設置了跑步機、滑步機等運動器材，鼓勵同仁維持健康的體魄。



5. 職工福利與照護

民國 99 年 3 月 1 日正式成立職工福利委員會，秉持公平、實惠、普及三大原則運用福利金，且由職工自行管理並不定期舉辦相關活動：

- (1) 禮金及津貼：結婚/生育/喪葬補助/生日/五一勞動禮金/中秋禮金等各項禮金及補助。
- (2) 每年舉辦各式旅遊活動，藉此提高員工向心力與認同感。
- (3) 透過社團補助辦法之經費補助，鼓勵同仁參與社團活動，平衡身心健康。
- (4) 年度歲末舉辦尾牙晚會，慰勞同仁一年來的辛勤付出。
- (5) 簽訂特約商店，讓員工享豐富多元化優惠內容。

107 年舉辦事項：鼓勵同仁於工作之餘投入社團活動，目前有桌撞球社、保齡球社、籃球社、登山健走社、桌遊社等 5 個類型社團；於 7 月分兩梯次舉辦兩天一夜員工旅遊；二月份舉辦尾牙餐聚；簽訂特約商店共 53 家。

