

永續發展委員會

華星光通為落實社會責任，致力永續發展，於110年5月6日董事會設置社會及永續發展責任委員會，並訂定組織規程，以資遵循。111年11月3日訂定永續發展實務守則，並將委員會更名為永續發展委員會，該會隸屬董事會轄下，依據組織規程制定相關政策及目標，每年定期開會檢視運作狀況。

委員會由三位獨立董事及一位管理代表組成，在委員會的監督下，確保落實社會責任使命，朝永續發展最終目標而努力。本委員會由獨立董事劉容生為委員會之召集人，其具備經營管理、及公司治理專長，符合該委員會所需之專業能力。112年度共召開2次會議。

委員會名單

姓名	職稱
劉容生(獨立董事)	主席
鄭瑞明(獨立董事)	委員
鍾依華(獨立董事)	委員
王雅瑜 (主任專員)	管理代表

本委員會以善良管理人之注意，忠實履行下列職權事項：

- 一、制定及修訂本公司永續發展相關制度、政策及承諾。
- 二、監督本公司永續發展政策方向與年度目標。
- 三、每年將執行成果彙整呈報董事會。
- 四、經董事會決議指示辦理之永續相關工作事項。

本公司就永續發展之重大性原則，進行重要議題如環境、社會及公司治理之相關風險評估，並依據評估後之風險，風險策略及執行如下，於 113 年 1 月 25 日於董事會報告。

重大議題	政策	策略目標	執行單位	執行方案	截至 12/31 執行情形
公司治理	公司秉持誠信經營原則，落實於企業文化，反對任何形式的貪污、貪腐與賄賂。	持續宣導道德規範，落實全員誠信道德之行為遵循。	總經理室/人資處	設置誠信經營專責單位。 董事和高階經理人簽署聲明書 持續教育訓練及宣導	112 年 3 月 16 日明定由總經理室為專責單位。 其他項目持續進行中
	保障股東權益	遵守各項法令規定並提升公司治理，以保障股東權益。	股務部	增加資訊透明度 持續提升公司治理評鑑指標之達成	本公司今年股東會增加 3 項英文版
	宣導永續發展從觀念到實務逐步流入企業。	持續改善管理系統及實務作業，	總經理室	1. 開辦永續發展責任之教育訓練 2. RBA 管理系統運作	持續運作中
	向合作夥伴推廣永續發展，從承諾到實務，共同促成永續經營與發展。	加強供應商社會責任承諾書，並持續供應商 RBA 風險管控抽查，確保落實風險控管機制。	資材處	1. 今年度簽署 100 家以上之目標 2. 3 家供應商 RBA 風險管控抽查 3. 1 家供應商 RBA 實地稽核	1. 截至 12/31 共增加為 137 家。 2. 3 家供應商 RBA 風險
環境	追求環境永續，推動節能減碳，採行各項管理措施，降低營運對環境之衝擊。	強化環境管理落實廢棄物減量，提升廢棄物資源化比例	職安處	1. 提升包裝材料回收量 2000 公斤以上/每年 2. 提生廢棄物資源化 2000 公斤以上/每年	1. 包材:2030.32 公斤 2. 廢棄物資源化 3340 公斤/年
		持續進行自主性溫室氣體盤查建立廠內基線以利後續進行減量管理。推動節約能源措施訂定節能改善方案，使同仁有節能觀念與認知，以達年度節電量 1%之目標。	職安處	進行溫室氣體自主性盤查 年度節電量達 1%	1. 2023 年度排放量盤查已完成 2. 年度節電量:2.37%

社會	重視員工權益，尊重無歧視地對待，不容許任何不人道的待遇並營造健康安全的職場環境。	員工申訴案件一個月內處理完成率達 85%，建構傾聽及關懷之友善職場。	人資處	每月統計申請案件及處理結案進度	截至本年度末申訴案件共 31 件，皆一個月內處理完成率為 100%。
		持續推動離職訪談機制及員工滿意度調查，建立溝通回饋機制，提高員工參與。	人資處	離職訪談機制可有效蒐集建議回饋，輔以年度員工滿意度調查有助作為內部改善分析之參考。	每位離職人員皆會進行訪談，並將訪談內容記錄並呈報。
		致力建構零歧視零騷擾的友善工作環境。	職安處/人資處	1. 推動職場不法侵害等相關議題課程 2. 開辦反職場霸凌之教育訓練	於 2023 年 11 月執行教育訓練共 6 梯次
		持續以有效的管理系統，建立與維持安全舒適、建康衛生之工作環境	職安處	1. 持續有效執行 ISO 14001 環境管理系統 2. 持續有效執行 ISO 45001 職安衛管理系統	於 2023 年 12 月執行系統風險評估作業
		以保障全體員工生命安全為最高管理原則，建立與維持安全舒適、建康衛生之工作環境並對員工定期實施安全與健康教育。	職安處	1. 作業場所 0 職災 2. 提報虛驚事件 > 10 件/年	1. 作業場所 0 職災 2. 提報虛驚事件完成 10 件
	本著「取之於社會，用之於社會」的精神，在能力範圍內，我們將持續投入服務社會大眾，參與社會活動	友善鄰里 幫助弱勢 向大自然學習	愛心社/登山社	幫助弱勢	花蓮五味屋/國際單親兒童文教基金會/民雄薪傳二手書店 尹甸園的愛心麵包活動。