

107年度
華星光通

企業社會責任年報



關於本報告書

這本是華星光通第五本中文版企業社會責任年報，透過此報告書向投資股東與社會大眾公開呈現我們在企業社會公益、公司營運治理及環境安全衛生三方面之作法與成果，以及持續落實永續發展的努力與決心。為落實無紙化環保政策，報告書每年以電子版本方式呈現，並公告於本公司網站的企業社會責任專區。
網址：<http://www.luxnetcorp.com.tw>



撰寫綱領

參考全球永續性報告倡議組織所發行的第4版永續報告指南(GRI G4)，惟本報告書內容架構尚未全部採用GRI G4。

報告期間與範圍

本報告書揭露的資訊期間為2018年1月1日至2018年12月31日，本報告書揭露的各項資訊和數據來自於本公司自行統計，報告書中之財務相關數字係以新台幣計算並經會計師查證；環境安全衛生之管理系統除定期進行內部稽查外，每年接受ISO 14001的外部稽核；部份事件或數據說明回溯至以往年度以茲參照，內容範圍以我們所在之台灣地區為主。

聯絡資訊

如對於本報告書有任何建議或訊息諮詢，歡迎您與我們聯繫，聯絡資訊如下：

華星光通科技股份有限公司 管理處
地址：桃園市中壢區合江路6號
電話：+886-3-4525188
傳真：+886-3-4629588
Email：csr@luxnetcorp.com.tw

目 錄

01 公司概況

02 企業社會責任

03 公司治理

04 與利害關係人的互動

05 企業社會面

06 環境保護面

07 規劃與展望

1.1 公司簡介

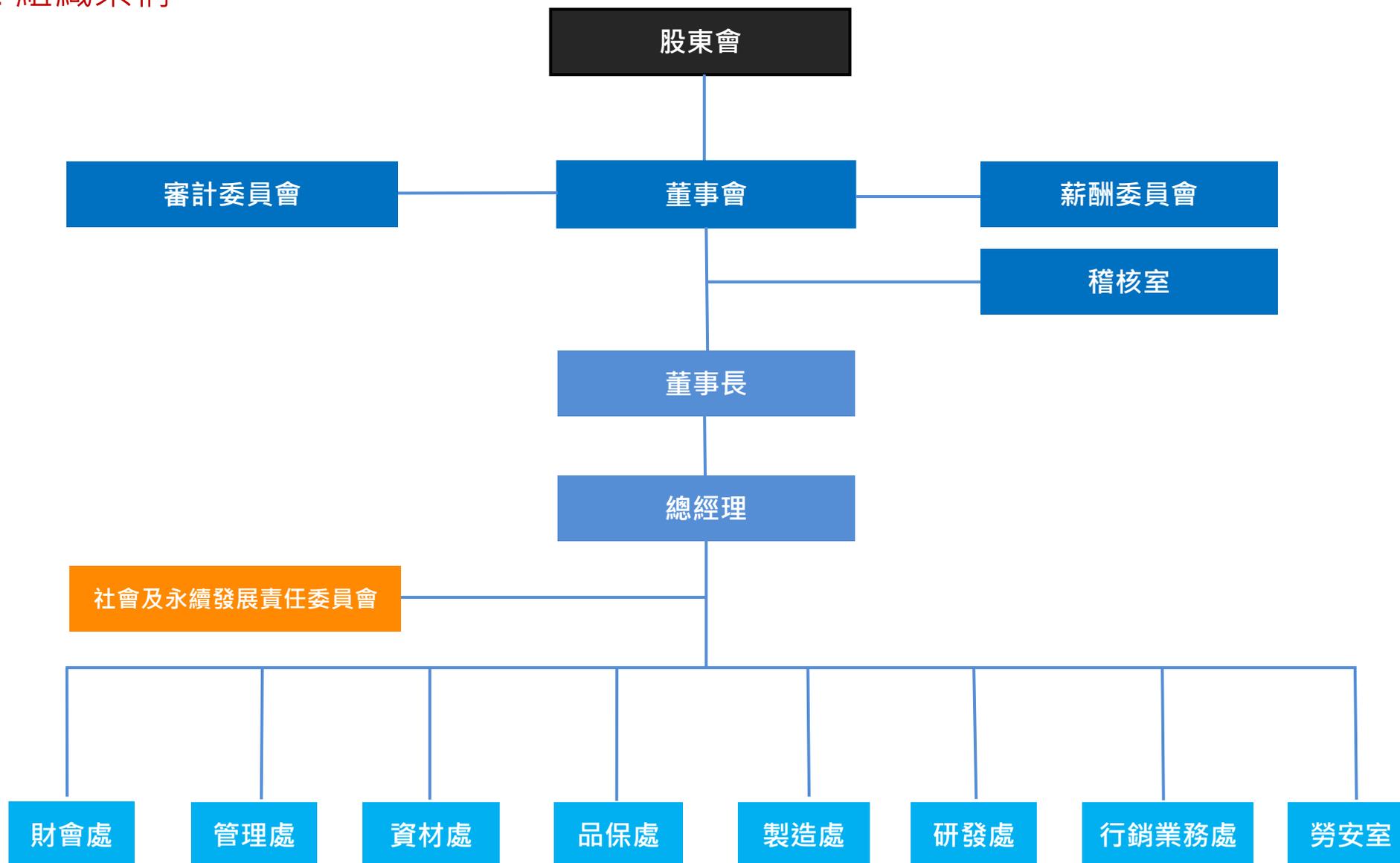
我們成立於民國90年11月15日，在此之前是成立於1999年的Luxnet corporation 臺灣子公司負責協助進行晶粒 (Chip) 生產。但在99年網路泡沫化時，本公司龔董事長已洞悉光纖通訊的大未來，便開始布局其中的關鍵零組件，並將Luxnet遷回臺灣，且取中文名稱為華星光通全力發展光通訊元件的生產與銷售。我們的創業團隊多數出身惠普光電部門，遷回臺灣後，發揮了矽谷精神，將美國 III-V族半導體發光和收光二極體的元件研發能力，以及臺灣優異的元件生產技術能力結合在一起，不但降低了營運成本，也發揮了一加一大於二的效果，逐漸於公司的營收及獲利上反應呈現。

為了更能因應市場快速變化的需求，我們在產品技術開發的策略，採取於短期以滿足客戶之高品質、具價格競爭力的產品，而於長期以研發高效能、多樣化的產品為主軸，並加強提昇內部技術和產品的研發能力、增加與國內外客戶及國內學術研究機構產學合作，以深耕更穩固、具競爭力的產品技術為目標。

公司發展至今已有六百多名以上員工。我們一直專注在核心業務上，以期成為全球光通訊零組件領導供應商為使命，並創造全體股東長期利益。除此之外，我們也將企業社會責任納入公司的營運策略之一，重視公司治理、企業承諾、環保、社會參與，以實際行動盡力落實企業社會責任，提升企業形象，增加客戶認同，並提升經營效益。



1.2 組織架構

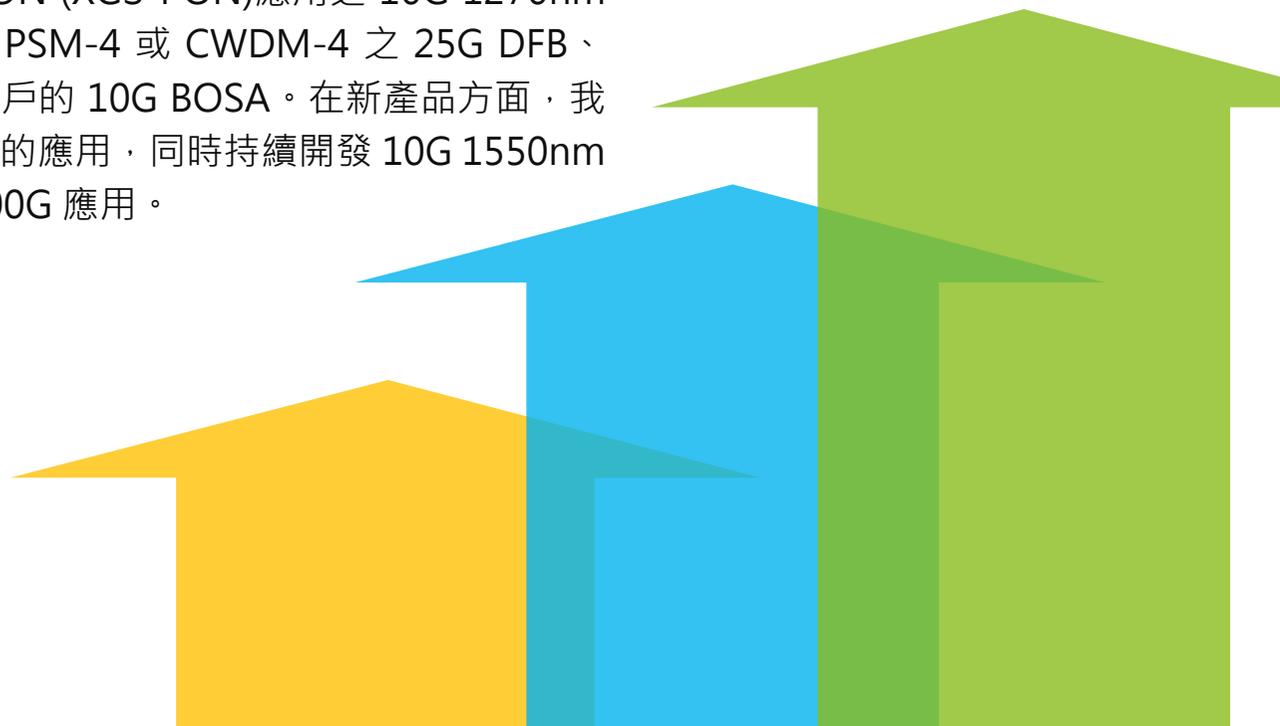


1.3 經營狀況

2018年度營業結果因應用於光纖到戶低速PON產品市場價格持續滑落且存貨成本高，又因反應低速PON存貨市場價格趨勢，2018年公司每股稅後虧損為新台幣6.95元，較前一年度每股稅後虧損8.05元已轉正成長6%，財務營運數據(經會計師查核簽證之財務報告以及股東會年報)，可詳閱公司官網(<http://www.luxnetcorp.com.tw/>)。

為提升競爭力，公司長期持續耕耘製程技術精進及新產品研發，107年完成開發的產品諸如 25G PD 以及 PD array (1x4)、10G EPON (XGS-PON)應用之 10G 1270nm DFB 以及 10G APD、應用於數據中心之 100G PSM-4 或 CWDM-4 之 25G DFB、CW High Power DFB 以及適用於下一代光纖到戶的 10G BOSA。在新產品方面，我們將持續開發 25G 產品以可適用於未來 5G LTE 的應用，同時持續開發 10G 1550nm EML-DFB 以及 25G 4λEML-DFB 供數據中心 400G 應用。

為因應市場變化，我們轉向高速元件應用市場之策略，我們會持續相應準備，除努力維持新產品及彈性的管理與量產能力外，將繼續投注更多技術研發、製程改善及人員效率，以提升公司獲利。



02 企業社會責任

2.1 企業社會責任政策與承諾

我們承諾在公司治理、勞工權益、健康安全、環境、道德等社會責任方面持續關注，為體現此承諾並創造永續發展的經營環境，我們訂定此政策，承諾為此責任努力不懈。



人權

我們恪守各營運據點所在地法規，遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」第一與第二條原則、「聯合國企業與人權指導原則」、國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」，落實人權保障，有尊嚴地對待現職同仁。

我們的承諾：

1. 恪遵營運所在地之勞動法規，並提供勞動者安全及健康的工作環境。
2. 不強迫勞動、禁用童工、禁止騷擾、尊重合法之自由、保障隱私權。
3. 在招募及管理上不因種族、性別、宗教、膚色、國籍、性傾向、殘疾、懷孕、政治立場等與工作非相關因素而有差異，依工作表現及實際貢獻給予合適的薪資福利。

衝突礦物

我們承諾不使用及不採購來自衝突區域所產出的衝突礦物，並致力要求上游原料及零組件供應商必須履行社會環境責任，不得使用來自衝突區域的衝突礦物，且相關交易活動須符合責任商業聯盟行為準則。

我們承諾將持續關注衝突礦產之議題，在金(Au)錫(Sn)、鉭(Ta)及鎢(W)等被要求規範之金屬來源為「非衝突(Conflict-Free)」地區，要求供應商及其上游供應商承諾謹遵相關規範，共同善盡企業環境社會之責。

我們的政策與承諾

道德

我們從事一切商業活動皆秉持誠信、公平、符合法令規定及遵守商業道德，嚴禁員工賄賂、貪瀆、收受或給予供貨商、客戶及利益相關者不符商業禮儀之餽贈、禮金、款待，嚴謹保護本公司、客戶、供應商的機密信息、資產及知識產權。

我們堅守誠信經營，禁止任何形式之不正當行為，並建立檢舉及被檢舉之身分保密機制。如發現不法情事，提供投訴管道。我們將嚴格進行審查，並保護檢舉人，同時嚴格保密調查內容及結果，以確保相關人員的權益不因檢舉或投訴而受損。

環境安全衛生

我們致力確保符合環境保護及安全衛生相關法令規章及客戶之要求。工作者及其代表諮商及參與防止傷害、疾病、事故預防及損害控制。順應國際環境保護趨勢及組織處境，積極推動節能減碳活動。

對於環境安全我們持續檢討與改進，以提高安全衛生及環境管理目標及整體績效。將環境與安全衛生政策傳達予員工、客戶供應商及其他利害相關團體，共同善盡企業環境社會之責。

2.2 社會及永續發展責任委員會

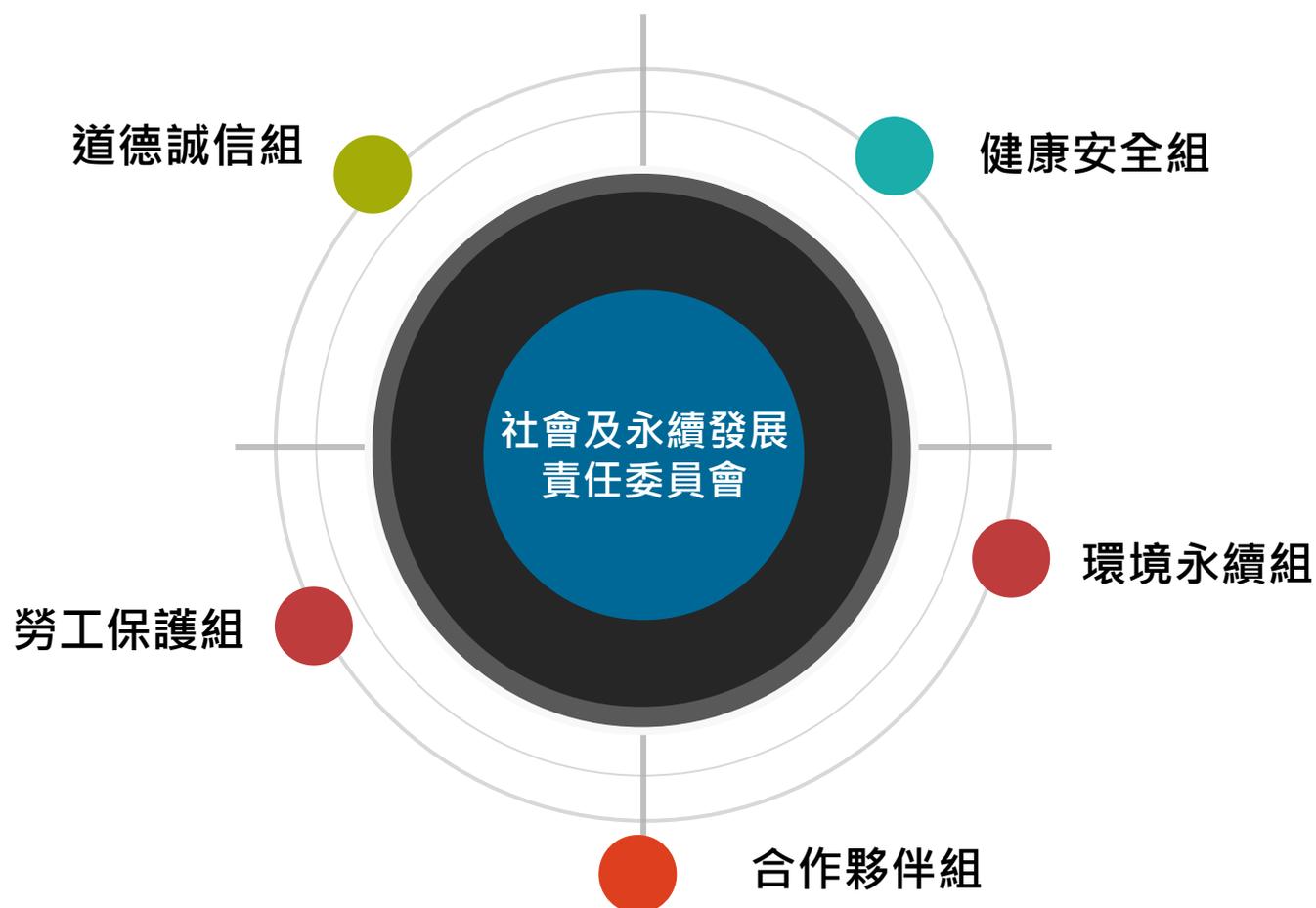
我們深知，一個企業的持續成長，其之於社會的影響力也就愈大，身為台灣企業的一份子，體認到本身應肩負的社會責任，因此我們籌劃成立社會及永續發展責任委員會，目的為公司社會及永續發展責任訂定政策、目標，成為決策與推動單位，由上而下的系統化運作，建立目標、行動方案及持續改善計劃，確保達成公司治理、勞工權益、健康安全、環境、道德等社會責任各面向之永續發展。

主任委員：公司授權管理處最高主管擔任

委員：與經濟、環境、社會及治理等面向相關之公司各級主管為當然委員

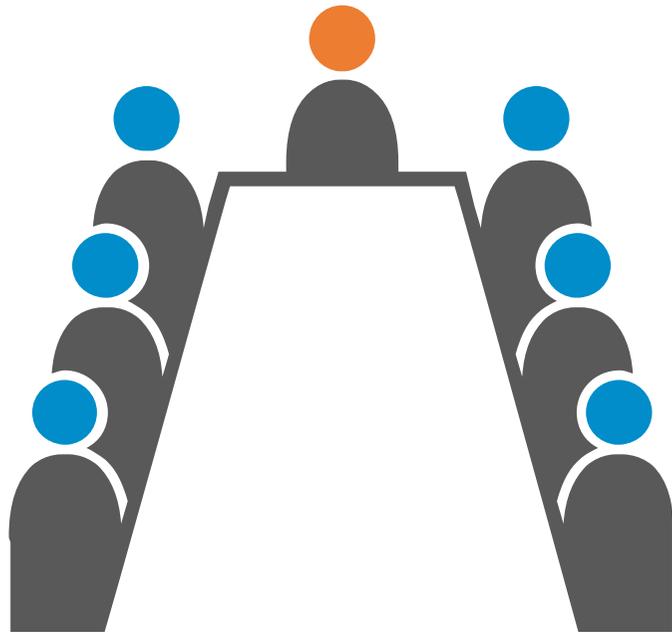
主要任務：

- 檢討管理系統之運作，定期檢核各項規範及運作之適法性。
- 檢討書面績效目標、指標、實施計劃與行動方案，並追蹤各項方案之進展，確保達成。
- 每年定期進行自我評估，確保符合法規、本準則內容以及客戶合約中社會責任之要求。
- 對應內部及外部單位關於社會及永續發展之稽核，致力於零缺失並持續改善。



3.1 公司治理架構與原則

我們堅持營運透明，且已參照上市上櫃公司治理實務守則、相關法令及章程規定，建置有效的公司治理架構及提昇資訊公開之透明度，以保障股東權益且尊重利害關係人之權益，並相信健全及有效率的董事會是優良公司治理的基礎。



2010年及2011年先後於董事會下設置「審計委員會」及「薪資報酬委員會」，分別協助董事會履行其監督職責，治理架構請參閱本報告書的1.2組織架構。

各功能委員會的組織規章皆經董事會核准，且各委員會主席向董事會報告其議案決議，審計委員會完全由獨立董事所組成，薪酬委員會自2014年5月7日起也改由全體獨立董事所組成。

3.2 董事會

董事會成員多元化

本屆第6屆董事會共設置董事9人(含3席獨立董事)，董事任期三年，任期自2018年6月29日至2021年6月28日。

我們依公司章程定期進行董事改選，董事選舉採候選人提名制，以使改選資訊透明化，並有效落實公司治理。

董事成員背景以產學專業及經營企業等多元豐富經驗的董事所組成，提供管理階層專業且客觀之意見，以指導公司達成良好營運績效並為股東及社會有利之決策。

為加強專業技能與知識素養，以及因應國內外相關議題，董事成員於任期內持續參與相關課程的進修，每年皆按法規規範進修六小時以上。有關董事成員之學經歷及兼任其他公司職務情形，請參考公司年報或公司網站。

董事會職權與績效



董事會成員需監督經營團隊遵守法令、提昇資訊透明度，並藉由自身的經歷給予經營團隊重大決策指導，避免因錯誤政策損害公司價值，藉以建立良好誠信倫理並落實企業責任，以達企業永續經營，進而保障股東權益。經營團隊亦定期對董事會報告有關公司營運狀況、發展策略或其他重要議題，與董事會維持順暢良好的溝通管道。我們亦為董事購買董事責任險，以降低其執行業務風險。

我們自2012年起每年度均進行董事會績效評估，2013年更將此績效評估制度化並提報當年度3月26日董事會討論通過，評估方式採董事自評及互評方式作業，每年評估結果均陳報董事會。除了對董事會進行績效評估外，2014年度起也開始對功能性委員會薪資報酬委員會及審計委員會進行績效評估，2018年的評估結果已在2019年1月董事會陳報。

3.3 審計委員會

我們自民國2010年12月16日起設置審計委員會，審計委員會旨在協助董事會執行其監督職責及負責公司法、證券交易法及其他相關法令所賦予之任務。

監督及審議事項

- ◆ 公司財務報表之允當表達
- ◆ 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效

- ◆ 內部控制制度、公司內部控制之有效實施
- ◆ 重大之資產交易

- ◆ 重大資金貸與及背書保證
- ◆ 募集及發行有價證券

- ◆ 公司遵循相關法令及規則
- ◆ 員工申訴、違反誠信經營案件調查
- ◆ 公司存在或潛在風險之管控等

審計委員會由全體3位獨立董事組成，審計委員會於其責任範圍內有權進行任何適當的審核及調查，並且與公司內部稽核人員、簽證會計師及管理階層間皆有直接聯繫之管道，聯繫互動情形均揭露於本公司網站上。審計委員會至少每季召開一次常會。

**2018年度總計召開4次，
全體委員平均親自出席率為91.35%。**

審計委員會為履行其職責，依其組織規程規定有權進行任何適當的審核及調查，並與公司內部稽核人員、簽證會計師及所有員工皆有直接聯繫管道，且其有權聘請或委任外部專家、顧問、律師、會計師或其他專業人員，執行必要之查核或提供諮詢，協助執行其職務，其所生之費用，由公司負擔。審計委員會組織規程請參考本公司網站。

3.4 薪酬委員會

我們於民國2011年12月13日設置薪酬委員會，薪酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司董事及經理人薪資報酬之政策、制度、標準與結構。薪酬委員會成員由董事會任命，配合法令規定，2014年5月起全部成員由獨立董事組成。



年度	2014	2015	2016	2017	2018
薪酬委員會召集次數	7次	6次	5次	3次	4次

薪酬委員會為履行其職責，依其組織規程規定，有權聘請獨立顧問協助其評估經理人薪酬等，或請董事、公司相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議並提供相關必要之資訊，協助執行其職務，其所生之費用，由公司負擔。薪酬委員會組織規程請參考本公司網站。

3.5 確保管理紀律

為強化公司治理，華星光陸續訂定各類管理制度，以確保我們管理階層之紀律。

公司治理實務守則

建立本公司治理架構，以維護股東、投資人、員工及社會大眾之權益，並強化管理階層之職能、尊重利害關係人權益、提昇資訊透明度。

誠信經營守則

董事會應盡善良管理人之注意義務，建立公司的良好商業運作模式，督促公司防止不誠信行為的發生，並檢討其實施成效及持續改進，以確保誠信經營政策之落實。



道德行為準則

促使董事、經理人及其他員工之行為符合道德標準，並防止利益衝突與避免自圖私利的機會，以保護公司資產，同時讓公司之利害關係人及股東瞭解本公司之道德標準。

董事會績效評估辦法

董事每年進行自我考核，以及對董事會之評量，若考核結果為「待加強」則應積極改善，以不負股東所託，並落實公司治理精神。

誠信經營作業程序及行為指南

為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，具體規範本公司及子公司人員於執行業務時應注意之事項。

3.6 內部稽核組織及運作

我們的內部稽核為獨立單位，直接隸屬董事會，該單位配置專任稽核一人，另依法設有代理稽核一人。內部稽核單位除在董事會例行會議報告外，每月寄送稽核報告給審計委員會，且每次審計委員會上報告稽核業務執行情形，以落實公司治理之精神。

內部稽核規程明訂內部稽核之查核範圍包含我們所有作業及其子公司。稽核工作主要依據董事會通過的稽核計畫執行，另視需要執行專案稽核，並將稽核結果及改進建議，及時提供給管理階層讓其瞭解已存在或潛在內控制度缺失，以確保內部控制制度得以持續有效實施。

稽核按月執行查核，於稽核報告完成後次月底前將稽核報告或稽核追蹤報告送達審計委員會各委員，並於例行的審計委員會及董事會陳報稽核業務報告，協助董事會確實履行其責任。

此外，內部稽核也督促我們各單位執行自行檢查，建立公司自我監督機制，並覆核彙整自行檢查結果，報告總經理、董事長及董事會。

完成規定事項之網路申報作業
依據主管機關證期局規定之期限內

12月底前申報次年度
「年度稽核計畫」

1月底前申報當年度
「稽核主管與稽核人員資料」

1月底前申報前年度
「稽核主管與稽核進修時數」

2月底前申報前年度
「年度稽核計畫執行情形」

3月底前申報前年度
「內部控制制度聲明書」

5月底前申報前年度
「內部控制制度缺失及異常事項改善情形」

04 與利害關係人的互動

我們由組織各單位在其日常業務當中與利害關係人持續溝通並收集反饋，以做好利害關係人的各項議題管理，並協助辦理企業社會責任的相關事宜。2018年與各利害關係人的互動與經營情形如下表

利害關係人	互動對象	溝通管道或方式	關注議題	2018年度相關活動
員工	全體員工	<ul style="list-style-type: none"> 內部網站/公司性公告 人力資源服務代表(管理處) 勞資會議/不定期溝通會/宣導會 員工意見箱/直屬主管 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 符合法令規範 勞資關係 薪資福利 	<ul style="list-style-type: none"> 尾牙餐會活動 員工旅遊 社團活動 中國信託/南山保險駐廠服務
客戶	客戶	<ul style="list-style-type: none"> 例行性拜訪客戶 客戶來廠稽核討論 客戶服務與滿意度年度調查 供應商評鑑年度調查 定期QBR溝通討論會議 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶服務 機密資訊保護(NDA)、誠信、廉潔、自檢 風險及危機管理/產品責任法規遵循 永續經營發展策略/產品創新管理 無衝突礦源調查/ROHS/Reach 綠色製程/綠色產品/製程技術/設計支援 產品品質與可靠度/產品召回管理機制 	<ul style="list-style-type: none"> 例行性拜訪客戶 客戶來廠稽核討論 客戶服務與滿意度年度調查 供應商評鑑年度調查
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 原物料供應商 設備零配件供應商 外包廠商 承攬商 	<ul style="list-style-type: none"> E-mail 供應商年度評比及現場稽核 供應商業務例行拜訪 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理(交期、品質、價格) 環保、安全與衛生管理 符合RoHS等法令規範 	<ul style="list-style-type: none"> 國內外供應商例行性拜訪 外包廠商現場稽核
股東 投資機構 金融機構	<ul style="list-style-type: none"> 股東 投資機構分析師 	<ul style="list-style-type: none"> 年度股東常會/年度(季)財務報告/年報 官網資訊揭露/公開資訊觀測站 透過電話或親自來訪 	<ul style="list-style-type: none"> 產業變化與展望 公司在產業中的競爭優勢 未來成長潛力 要獲利能力 股利政策 	<ul style="list-style-type: none"> 股東常會 公布相關資訊 投資機構、金融機構來訪 投資機構或股東電話提問
社區 非政府 非營利組織	在地社區	贊助非營利組織舉辦各項捐贈活動	提升在地社區回饋	<ul style="list-style-type: none"> 參與行動千里村里平安箱活動 透過里長將每月拜拜祭品捐助給需要的邊緣戶 贊助內壢消防局義消活動費
主管機關	<ul style="list-style-type: none"> 中壢工業區管理局 環保署/環保局 職安署 勞檢處 消防(隊)局 	<ul style="list-style-type: none"> 公文 會議 E-mail 電話 網路 	<ul style="list-style-type: none"> 節能減碳 節約用電與水 安全衛生 防災組訓應變 綠色採購 	<ul style="list-style-type: none"> 廠區採節電措施，降低能耗，減少碳排 依規定參與防災組訓、辦理消防課程 依通知參與各項會議 贊助內壢消防局義消活動

04 與利害關係人的互動



員 工 旅 遊



04 與利害關係人的互動

社

團

活

動



登山健走社



登山健走社-東眼山



保齡球社



籃球社



桌遊社

5.1 人才發展與員工關係

我們一直努力打造一個讓員工有向心力、歸屬感的公司！

員工是我們重要的資產，也是公司持續成長的動力來源，所以公司致力於提供員工一個優質的工作，此含安全健康職場、具競爭力的薪酬、多樣化人才發展制度、公開透明溝通管道，並讓同仁共同分享經營成果。

我們人力資源理念源自於公司的「誠信、專業、服務、創新」四大核心價值



誠信

專業

服務

創新

- 「誠信」是我們最基本的理念，用人的條件首重品格及才能。
- 我們網羅各方人才，加強在職訓練以強化專業技術，以「專業」領航，邁向光通訊零組件的領導供應商。
- 提供高品質的產品與服務，是我們全體同仁共同的「服務」理念。
- 鼓勵同仁做出有價值的創新，因為「創新」是我們成長的泉源。

5.1.1 人員招募、任用

員工是我們持續成長的動力來源，為強化成長之動能，公司積極聘用各級人才，並以唯才是用及適才適所為依據，對於不同種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場之應徵者均公平對待，透過公開、公平的遴選程序招募員工，以期招募志同道合的人才加入，共同努力，持續追求成長。

2014~2018的人力狀況

單位：人

年 度	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年	
員工人數	直接員工	308	400	333	372	346
	間接員工	227	252	276	245	241
	合 計 (男：女)	535 (157：378)	652 (194：458)	609 (203:406)	617 (205:412)	587 (199:388)
平 均 年 歲	33.86	34.04	35.13	35.81	37.36	
平 均 服 務 年 資	3.07	3.14	3.86	4.08	4.91	
學歷分佈比率	博 士	0.45%	0.90%	1.15%	0.8%	1.0%
	碩 士	8.22%	8.00%	10.5%	9.6%	10.2%
	大 專	41.77%	36.50%	40.6%	36.6%	38.7%
	高 中	44.89%	48.00%	40.9%	45.7%	43.7%
	高中以下	4.67%	6.60%	6.9%	7.3%	7.1%

5.1.2 員工關懷與福利

公司福利措施

勞健保、團體保險、出差旅行平安險、尾牙餐會、年終獎金等

員工於受雇日起，公司為員工加保團體保險，投保內容優於一般業界，包含壽險、意外醫療險、住院醫療險、癌症險，使員工於任職期間遭受傷病時，家庭暨生活得到周全的保障。

福委會每年平均擬定年度預算提報主管機關，其預算用於提供員工各項福利事項，如節慶禮金(品)、員工旅遊、尾牙活動、婚喪喜慶之補助、簽訂特約商店等項目外，另員工休憩區設有豐富的書籍與期刊、健身設備等。



為獎勵資深員工久任及貢獻
尾牙聚會中公開表揚並頒發紀念品



5.1.3 重視員工健康

基於照顧同仁、預防重於治療之精神，辦理安全衛生、健康促進等相關業務。



哺集乳室



定期健康檢查



醫師臨廠健康服務

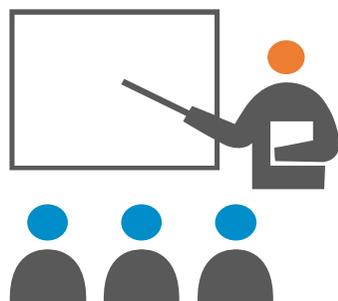


職場健康促進活動

- **設置醫護人員**
提供同仁個別化的健康關懷，為員工的健康把關
- **入職體格檢查**
新進員工與轉調作業人員，以做為公司選配工之用
- **定期健康檢查**
每年辦理健康檢查，並依健檢結果異常追蹤與衛教
- **醫師臨廠健康服務**
每月特聘林口長庚職業病專科 醫師臨場實施健康諮詢
- **職場健康促進推動**
配合健檢異常結果與同仁健康訴求辦理健康講座
- **依職安新法陸續訂定**
「人因危害預防計畫」、「母性健康保護計畫」
「異常工作負荷促發疾病預防管理計畫」等
以確保育齡、妊娠中、分娩後一年內及哺乳中之女性勞工
因輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作造成負荷疾病

5.1.4 多元化的訓練

我們提供多元化訓練課程及在職教育，其中包括新進人員訓練，在職訓練課程、專業課程以及各種與職務有關之外派訓練課程，以培訓員工。



內訓	內訓	內訓
新進人員訓練	通識課程	專業課程
<ul style="list-style-type: none"> ★新進人員職前訓練、新進人員基礎訓練、新進人員到職引導，協助新人快速了解公司核心價值與工作環境。 ★公司制度規章及環境介紹、一般安全衛生教育訓練、危害通識教育訓練等。 	<ul style="list-style-type: none"> ★依政府法令規定和公司政策，所實施的全公司整體性或各階層通識性之訓練活動。 ★效能管理系列課程、工業安全訓練課程、安全衛生訓練課程、品質類訓練課程、廠區消防訓練課程等。 	<ul style="list-style-type: none"> ★各職能所需之技術及專業訓練。 ★發光元件基礎課程、設計研發課程、會計、稽核課程、勞安課程、資訊技能課程(如solidworks simulation)等。

近三年教育訓練實績總表

2016年度

類別	課程系統	課程數	訓練總時數	訓練總人次
內訓	新進人員訓練	114	847	363
	通識課程	8	2061	504
	專業課程	23	4189	670
外訓	專業課程	46	1019	63
總計		191	8116	1600

2017年度

類別	課程系統	課程數	訓練總時數	訓練總人次
內訓	新進人員訓練	54	1,730	237
	通識課程	2	270	75
	專業課程	27	930	537
外訓	專業課程	29	517	42
總計		112	3447	891

2018年度

類別	課程系統	課程數	訓練總時數	訓練總人次
內訓	新進人員訓練	127	1,058	555
	通識課程	14	633	374
	專業課程	14	1122.5	768
	管理課程	14	178.5	113
外訓	專業課程	28	331	31
總計		197	3323	1841

5.1.5 安全的工作環境

1. 對飲水、安全衛生器材、升降梯、消防、空調、排氣、建築物等設備實施定期保養與檢修，並訂定自動檢查計畫，定期實施檢查。

2. 委外清潔公司定期於室內外環境打掃維持整潔乾淨；委外合格清除處理廠商定期清理所產生的事業廢棄物，使之合法妥善處置。

3. 我們提供溫馨哺乳室、醫護室、員工休憩區、員工餐廳、員工健身房及淋浴室等服務外，也提供銀行定期駐廠服務，且在各樓層設置販賣機，以滿足同仁生活上相關需求。

4. 每半年委外合格檢測機構實施勞工作業環境監測，其項目皆優於法令規定，檢測結果也都能合於法定標準。

5. 實施安全衛生及消防等教育訓練，並舉辦健康促進相關活動。

6. 建立事件調查、分析及改善制度，避免類似事件再發生，以保障人員的安全。

7. 建立防護具管理機制，提供適當之防護用具，維護作業安全。

8. 依規定配置場所急救人員、有機溶劑主管、特定化學物質作業主管等，以強化人員作業安全。

9. 每季召開安全衛生委員會議，討論與解決廠區相關安全衛生問題並改善之。

10. 已於 2018 年建立 ISO45001 職業安全衛生管理系統，強化自主管理，藉由持續改善及提升職業安全衛生績效，降低職業災害，保護勞工安全與健康，以達永續經營之目標。



安全衛生及消防等教育訓練課程

5.1.6 廠區事故調查管理

我們已針對廠區工作場所事故調查建立一套管理機制，對於事故發生原因進行調查，並做進一步的改善，避免類似事故再度發生。我們依法每月於勞委會指定之網站申報職災統計狀況並公告於廠區，後仍將持續追蹤改善。2018年我們公司並無發生與工作相關而導致死亡事件。

2018年1月至12月職災統計表

項目	FR	SR	災害件數 性別分析		損失日數 性別分析	
	失能傷害 頻率(*1)	失能傷害 嚴重率(*2)	男	女	男	女
本廠	4.84	38	2	3	2	38
備註 說明	2018年本公司發生5件廠內職業災害；損失日數40日；損失工時374小時。 2018年本公司員工總工作日數114158日；總經歷工時1032241小時。					

*1 失能傷害頻率：工作場所每一百萬工時平均失能傷害件數。

*2 失能傷害嚴重率：工作場所每一百萬工時平均損失工作日數。



5.2 社會關懷與公益活動

我們本著「取之於社會，用之於社會」的精神，在能力範圍內，我們將持續投入服務社會大眾，並將成果回饋給員工、客戶。同時，我們也鼓勵同仁在工作之餘投入社會參與，有錢的出錢有力的出力，盡力做對社會有意義的事情，希望藉由各項企業社會公益活動的參與，為善盡企業社會責任貢獻一份心力。

物資捐贈

我們透過參與行動千里村里平安箱活動，持續將每月兩次拜拜活動後之米、食油、餅乾、罐頭等祭品托付予文化里張里長，請里長代轉發捐助給需要的邊緣戶，以期略盡回饋照顧鄉里之責。



贊助捐款

我們抱以回饋社會的理念，贊助內壢消防局義消活動經費，協助推展各項防火、防災宣導活動，透過活動將正確的觀念傳達給社會居民，以確實完成防災整備，提升防救災緊急應變能力。



關懷 弱勢兒少

我們以實際行動關懷弱勢孩童，同仁自發性募集二手物資，贈送給桃園市私立弘化懷幼院的孩子們，小小的舉動，傳遞著同仁的無限的愛心，並在活動中設計創意積木課程，陪伴孩子一步一步創造屬於自己的模型玩具，讓孩子們感受到溫暖。



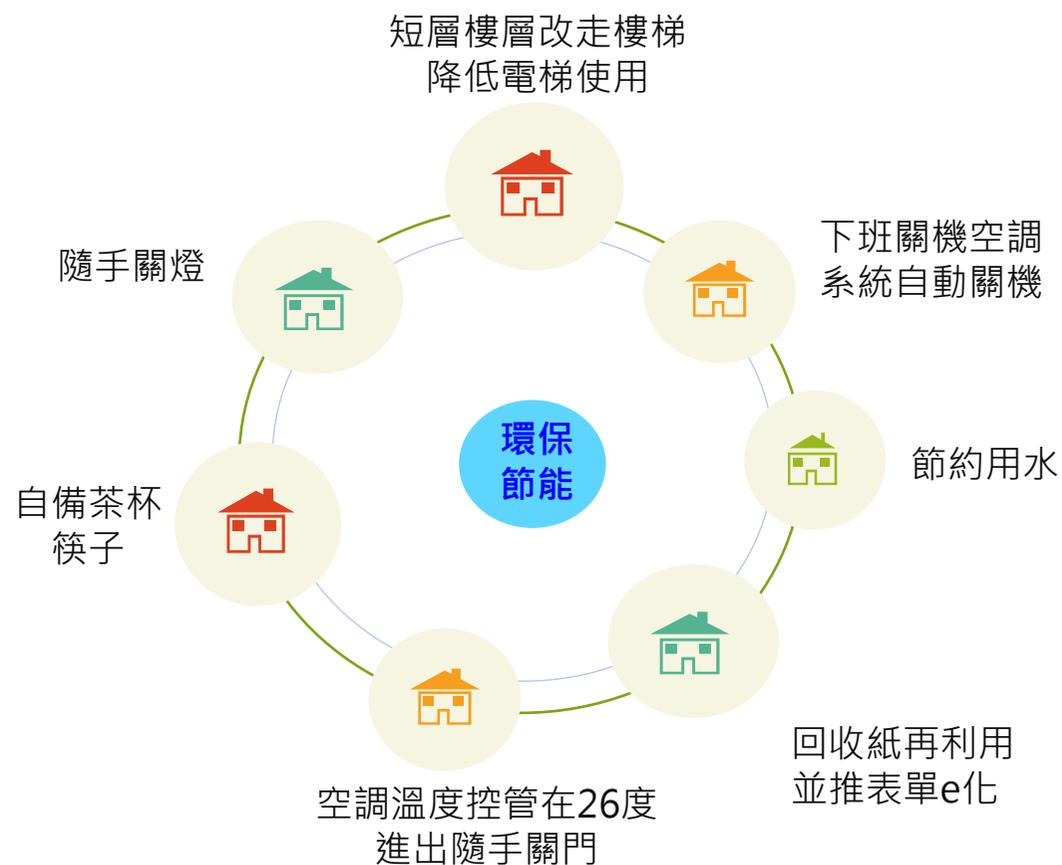
06 環境保護面

我們關注全球環境保護及氣候變遷等議題，並視其為自身責任，我們訂有環保政策，亦已取得ISO14001系統認證，並落實執行環境管理系統，依法進行空污防制與廢水廢棄物妥善處理，積極提倡環保節能概念，減少資源之浪費。

我們為節能減碳有所成效，制訂5年期每年達成每仟單位產量之碳排放量比較基準年需達成減碳1%為目標。為此目標公司廠區無塵室及辦公區空調廠務設備如空壓機乾燥機冰水主機等逐步採用變頻控制系統，並進行生產設備自動化及生產效率之提升燈管採用節能燈管以降低能源之消耗，減少碳排放量。我們每月收集、分析及檢討公司用電量及水量，作為改善依據，同時公司宣導並強化員工環保節能觀念及認知，為減緩地球暖化貢獻一份心力。

本廠歷年碳排放量統計表 (第1年為基準年)

年度	總碳排放量 (Kg CO2e)	總產量 (PCS)	每仟單位碳排放量 (Kg CO2e / K PCS)
2014	3,236,244	39,861,884	81.2
2015	3,749,021	62,103,496	60.4
2016	4,171,615	45,929,851	90.8
2017	4,588,945	63,571,000	72.2
2018	4,943,342	63,571,000	87.2



6.1 環境關懷及保護

我們持有固定污染源設置許可證、操作許可證及水污染防治許可證、工業園區排放(納管)許可以及事業廢棄物清理計畫及毒性化學物質之核可文件，依法繳納土壤及地下水污染整治費及工業園區之水污費，設立甲級空氣污染防制專責人員，同時設置相關專業人員，負責管理環保相關事宜，使其合於法令標準。為符合空污採樣設施規範，於2018年更新建置廢氣酸洗塔排放煙道之採樣平台。

空氣污染防治



製程產生之酸鹼及有機廢氣經密閉管道收集後經各濕式洗滌塔處理後排放(如圖1)，並透過監控系統對各項操作條件之掌控，包括廢氣排氣流量、循環水量、壓差值、洗滌液pH值等，隨時瞭解防治設備的操作狀況，若有異常則立刻進行改善；另依規定定期委外合格廠商檢測分析煙道排放廢氣之污染物濃度等，以了解污染排放狀況，檢測結果皆符合排放標準。

廢棄物管理



廠區內一般與有害事業廢棄物依其特性規定分類收集、儲存，並嚴選委託簽約環保署核可之清理廠商定期進行妥善清除處理(如圖3)。後續並追蹤其處置結果，相關記錄依規定申報主管機關。

廢水污染防治



廠區採雨污水分流，各類製程廢水經管路匯集於污水處理設備(如圖2)，而後將廢水做酸鹼中和處理，混和調整至合格範圍值，再排至經與一般生活污水匯流至廠區放流口納管入中壢工業區污水處理廠處理，每半年檢測廠區放流水，均符合園區納管標準，相關資訊依規定向主管機關申報並公開。

毒化物管理



使用及儲存兩項法定第二、三類毒性化學物質，並取得主管機關核發之核可文件，為嚴格控管此毒化物，規定操作相關人員於每次運作時皆需簽名記錄相關事項於其運作紀錄表，包含進貨數量及廢棄物妥善處理，以掌控流向，相關運作記錄依規定每月申報主管機關。



(圖1)



(圖2)



(圖3)

6.2 廠區綠色環境推廣

我們推廣環境綠化的概念，在廠房建設設計時將綠化概念引入，於辦公大樓前外區設計2座大型的植生綠牆及一座多款綠色植物的花園，大樓後方停車區也種值多株樹木，以達綠化、綠蔭之效。



在辦公大樓室內區也同樣重視綠化的概念，在員工活動較多的區域如大樓大廳、各樓層辦公室、員工餐廳及員工休息區均擺放多款綠色植物盆栽，以緩和緊張的工作氣氛及改善空氣品質，朝向一個綠色廠區的辦公環境邁進。

我們未來將持續落實在公司治理、社會公益、環境安全衛生三大企業社會責任方向
持續努力並付出心力，進而達到所期望的目標

○ 公司治理面

為持續強化我們的公司治理，以「誠信經營作業程序及行為指南」辦法，作為公司內部對員工作業之要求，以及對外向供應商之宣導依據。同時依據我們公司的「檢舉及申訴管理辦法檢舉辦法」，落實公司的誠信經營政策及防範不誠信行為發生。

○ 員工參與及身心健康面

以優於法規的健檢福利，每年辦理健康檢查，規劃出完善的檢查項目，充分落實員工健康照護；針對檢查結果進行異常分級管理，並採取衛教宣導及駐廠醫師諮詢健康管理措施，以達到早期發現妥善治療目的。持續鼓勵同仁組成各種社團活動，並給予財務支援以增加同仁對公司之認同感同時達到員工工作生活平衡。

公司治理
社會公益
環境安全衛生



企業社會責任方向

○ 環境保護面

相關污染防制設備及廢棄物處置持續定期維護使其正常運作，並做好監測及改善以減少碳排放及對大自然環境之影響。持續響應政府推行綠色採購，採購有環保標章之品項，減少碳排，為環境盡一份心力。

○ 職業安全衛生面

加強化學品使用及分級管理安全與防護具配戴之必要性，避免相關職傷之發生。針對女性勞工健康保護、異常工作負荷預防、人因性危害預防、執行職務遭受不法侵害預防及安全衛生在職教育訓練等議題進行重點討論，並提出安全衛生規劃重點精進安全衛生政策，為員工創造更優質舒適的工作環境。

○ 社會公益面

我們在能力範圍內，持續投入社會關懷與公益活動，透過物資捐贈、贊助捐款及關懷弱勢團體等，盡力做對社會有意義的事情，希望藉由各項企業社會公益活動的參與，為善盡企業社會責任貢獻一份心力。

