

華星光通員工福利與照顧

本公司在招募時，以員工的工作能力為依歸，對於不同性別、宗教、種族、國籍或政黨均一視同仁，公平對待。在聘僱政策中亦明確規範，確保應徵者及員工在招募、任用、發展、評核與獎酬等方面均受公平對待。公司依法制定員工工作規則作為員工行為之依歸，訂定訓練藍圖作為發展方向之引導，並規劃多項福利暨薪酬獎勵措施，以激勵員工士氣。茲簡述公司福利暨措施如下：

1. 薪酬與保險

- (1) 員工自到職日起，即享有勞工保險、全民健康保險及團體保險，另外提供員工健康檢查、出差旅遊平安險。
- (2) 公司依當年度獲利狀況提撥年終獎金及員工酬勞，並制定員工限制型股票發放原則，吸引及鼓勵關鍵人才留任，共享公司成長報酬。

2. 員工教育訓練

為培養人力資本與提升企業競爭力，本公司提供多元化訓練課程及在職教育，訓練課程包括新進人員訓練、在職訓練課程、主管人員階層別訓練等，111 年訓練實績如下：

類別	課程系統	課程數	訓練總人次	訓練總時數
內訓	新進人員訓練	215	82	1,166
	通識課程	6	253	269
	專業課程	1	49	291
	管理課程	2	45	11
外訓	通識課程	3	3	21
	專業課程	8	8	185
總計		235	440	1,943



3. 退休制度及實施

- (1) 94 年7 月1 日前本公司依勞動基準法之規定實施辦理，定期提撥勞工退休準備金，專戶儲存於台灣銀行，已足額提撥舊制退休金於帳戶內。
- (2) 自94 年7 月1 日起實施勞退新制，本公司員工皆選擇新制，依勞工退休金條例規定，公司每月依法提撥退休金至勞工退休金帳戶，並鼓勵同仁可於法定比例內自提金額至個人專戶，確保未來退休生活之穩定。
- (3) 111年一位員工申請退休，公司依相關法規規定協助其辦理退休事宜。

完善的硬體設施

- (1) 員工餐廳：鼓勵同仁自帶餐盒，公司提供蒸飯箱及微波爐設備，打造乾淨無油煙之餐廳環境。
- (2) 哺乳室：乾淨衛生的集乳室及獨立儲存冰箱，讓哺乳女性同仁好安心。
- (3) 健身器材：公司設置了跑步機、滑步機等運動器材，鼓勵同仁維持健康的體魄。



4. 職工福利與照護

民國 99 年 3 月 1 日正式成立職工福利委員會，秉持公平、實惠、普及三大原則運用福利金，且由職工自行管理並不定期舉辦相關活動：

- (1) 禮金及津貼：結婚/生育/喪葬補助/生日/五一勞動禮金/中秋禮金等各項禮金及補助。
- (2) 舉辦各式活動，藉此提高員工向心力與認同感。
- (3) 透過社團補助辦法之經費補助，鼓勵同仁參與社團活動，平衡身心健康。
- (4) 年度歲末舉辦尾牙晚會/茶會，慰勞同仁一年來的辛勤付出。
- (5) 簽訂特約商店，讓員工享豐富多元化優惠內容。

111 年舉辦事項：

1. 因疫情持續延燒，公司提撥部門餐敘費用取代 110 年度尾牙活動。
2. 提供全體員工團體保險。
3. 111/1 發放春節禮品券、111/5 發放五一勞動節禮品券。
4. 於各節慶舉辦咖啡免費喝活動。
5. 111/12 舉辦員工一日遊。