

工作環境與人員安全措施

本公司以保障全體員工生命安全為最高管理原則，建立與維持安全舒適、健康衛生之工作環境，藉由有效的管理達到「工安零災害」之目標。

一、環境安全衛生管理

1. 通過環境管理系統(ISO14001)及職業安全衛生管理系統(ISO45001)認證。
 2. 設立職安處，依法編制職業安全衛生管理人員，並定期召開職業安全衛生委員會，討論安全衛生相關議題。
 3. 制定工作守則，規定安全衛生管理事項。
 4. 實施勞工作業環境監測保障同仁健康。
- ◇ 2022年度實績：每季(一月、四月、七月、十月)召開職業安全衛生委員會；三月份及九月份實施作業環境監測。

二、門禁安全與環境衛生

設有門禁刷卡及影像監視系統，保全 24 小時駐衛警維護廠區安全。確保環境整齊、清潔、照明充足、通風良好，提供人員良好的作業環境。定期維護及保養飲水機設備。

- ◇ 2022年度實績：持續保全人員及系統全天候維護安全之運作，委外廠商每日公共區域消毒，每月進行飲水機設備維護及保養定期進行飲水機水質檢測，隨時維護廠房安全、衛生良好。
- ◇ 2022全球嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)，廠區防疫措施除了人員體測，增設10處手部酒精消毒器，電梯每四個小時消毒一次，每季整個廠區消毒一次。

三、各項設備之維護及檢查

1. 依法每年實施消防檢修及建築物公共安全檢查。
 2. 依法實施自動檢查及危險性設備之定期檢查。
 3. 安排定期巡檢以確保設備安全。
- ◇ 2022年度實績：一月份實施消防檢修及建築物公共安全檢查及危險性設備(液氮槽)之安全檢查並取得合格證。

四、緊急應變及教育訓練

1. 制訂緊急應變程序書及全廠緊急應變編組。
2. 每半年實施消防暨緊急應變演練。
3. 辦理安全衛生與健康危害預防教育訓練、派訓安衛相關人員以加強實務。

◇ 2022年度實績：五月及十一月份實施消防暨緊急應變演練；依在職安全衛生教育訓練，本年度共實施12場次總訓練人數為216人。

五、員工健康管理

1. 入職體格檢查：新進員工與變更作業人員，皆依作業類別要求實施體格檢查，以做為公司選工、配工之用。
2. 定期健康檢查：年度健康檢查的項目及頻率皆優於法規要求，以早期發現危害健康及潛在致病因子。
3. 針對作業環境特性實行從事特別危害作業健康檢查，屬第二級管理者，由醫護人員提供健康指導；本公司無第三級管理以上對象。
4. 檢查結果完整記錄且建立健康資料庫，職護依據每位同仁健檢報告書進行健康風險分級，同時面、電訪檢查值異常的同仁，提供個別化的衛教追蹤。
5. 司依職安新法陸續訂定『人因危害預防計畫』預防重複性作業等促發肌肉骨骼疾病發生；訂定『母性健康保護計畫』以確保育齡、妊娠中、分娩後一年內及哺乳中女性勞工之身心健康；訂定『異常工作負荷促發疾病預防管理計畫』避免因輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷疾病。

◇ 2022年度實績：7月份辦理特殊作業人員及全公司人員健康檢查；每月職業醫學科醫師臨廠健康服務。